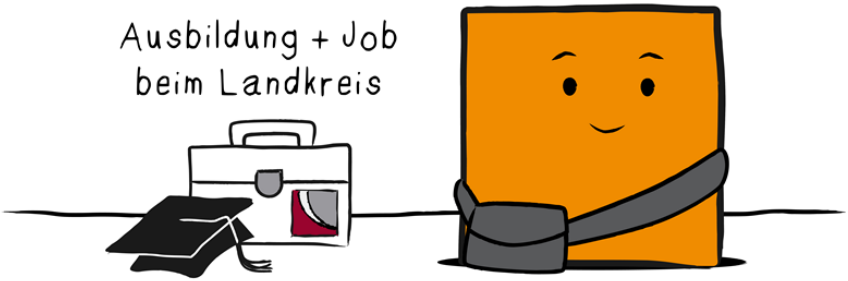
#VIELFALTIMAMT

ARBEITEN BEI UNS

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

LANDKREIS LÖRRACH



Grußwort der Landrätin

Herzlich Willkommen im Landkreis Lörrach. Sie dürfen sich in unserer Arbeitgeberbroschüre auf eine große Vielfalt von Wissenswertem über das Landratsamt Lörrach als Arbeitgeber freuen.

Die besondere Lage im Dreiländereck mit der Nähe zu den Nachbarländern Schweiz und Frankreich prägt die Menschen, die Kultur, unsere Lebensart und damit unser Selbstverständnis als Arbeitgeber.

Als Behörde bekennen wir uns zu Mitarbeiterorientierung und Beteiligung. Wichtig ist uns beispielsweise die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Wenn auch Sie Interesse haben, Ihr ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis im Landratsamt Lörrach zum Wohl unserer Bürgerinnen und Bürger einzubringen, freuen wir uns sehr auf Ihre Bewerbung.

Marion Dammann

Landrätin

1 Kurzinfo über den Landkreis Lörrach 4
2 Verschiedene Berufsfelder im Landratsamt 6
3 Gesundheit im Landratsamt 10
4 Attraktiver Arbeitgeber und Karrierechancen 13
5 Aufbau unserer Organisation 20
- Dezernat I 22
- Dezernat II 24
- Dezernat III 27
- Dezernat IV 31
- Dezernat V 34
6 Wissenswertes – Hätten Sie es gewusst? 37

1 Kurzinfo über den Landkreis Lörrach

Der Landkreis Lörrach liegt im äußersten Südwesten der Bundesrepublik Deutschland im sogenannten "Dreiländereck" und grenzt mit dem Rhein im Süden an die Schweiz (Basel) und im Westen an Frankreich.

Im Dreiland zwischen Freiburg, Colmar und Basel leben knapp eine Millionen Menschen und prägen einen gemeinsamen Lebens- und Wirtschaftsraum mit einer hohen Wirtschaftskraft, einer attraktiven Landschaft und einer vielseitigen Kultur. Die guten Standortvoraussetzungen werden durch die trinationale Kooperation über die Grenzen noch potenziert. Unser Landkreis ist in vielfacher Hinsicht durch das Dreiländereck geprägt. So ist die Industrie am Hoch- und Oberrhein und im Wiesental durch und durch mit dem Wirtschaftsraum Basel vernetzt. Über den gemeinsamen alemannischen Nenner hinaus, lässt sich die vom Landkreis Lörrach umschlossene südbadische Ecke – bei aller landschaftlicher Verschiedenheit von Oberrhein, Hochrhein, Dinkelberg, Kander- und Wiesental sowie Hochschwarzwald – als lebendige Einheit begreifen. Paneuropäische Verkehrsadern kreuzen sich hier und weiten den Blick in Richtung Mittelmeer. Denn das Dreiländereck öffnet viele Wege nach Süden: sei es über das Elsass und die Burgundische Pforte ins Rhonetal oder über die Baselbieter Jurapässe und den Gotthard – mediterrane Gefilde sind kaum drei Autostunden entfernt!

Auch die Nahperspektive lohnt: Überregional bekannt sind die kulturellen und kulinarischen Reize des Markgräflerlandes sowie der Schweizer Grenzübergang bei Weil am Rhein. Weitere Ausflugsziele im Dreiländereck entdecken Sie auf unserer Homepage **www.loerrach-landkreis.de**

2 Verschiedene Berufsfelder im Landratsamt

Das Landratsamt bietet ein breites Spektrum an verschiedenen Berufsfeldern. Auf den folgenden Seiten möchten wir Ihnen einige Berufsbilder näherbringen, damit Sie einen kleinen Einblick in unsere tägliche Arbeit erhalten.

Das Berufsbild der **Verwaltungsfachangestellten** findet sich am häufigsten im Landratsamt wieder. Zu den Aufgabenbereichen der Verwaltungsfachangestellten gehört die Rechtsanwendung in unterschiedlichen Arbeitsbereichen wie zum Beispiel in der Kfz-Zulassung, der Führerscheinstelle, dem Sachgebiet Kasse oder auch dem Sachgebiet Umweltrecht.
Verwaltungsfachangestellte sind Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger und erledigen dabei dienstleistungsorientierte Verwaltungsaufgaben. Wichtige Eigenschaften der Verwaltungsfachangestellten sind Sorgfalt und Verschwiegenheit, Lernbereitschaft, eine gewisse Affinität für Gesetze. Kundenorientierung und positive Kommunikationsfähigkeit sind im Umgang mit unseren Bürgerinnen und Bürgern wichtig.

Unsere Kolleginnen und Kollegen **Sozialpädagogen, Absolventinnen und Absolventen der Studiengänge Sozialwirtschaft und Soziale Arbeit** leisten im Dezernat V wichtige Arbeit in einem besonderen Vertrauensverhältnis. Sie sind vor allem im Sachgebiet Soziale Dienste einge-

setzt und hier für Familien und Jugendliche im gesamten Landkreis Lörrach zuständig. Eltern und Erziehungsberechtigte werden bei der Erziehung, Betreuung und Bildung von Kindern und Jugendlichen unterstützt. Unsere Mitarbeitenden geben Hilfestellung, um Familien gute Lebensbedingungen zu schaffen. Auch sie nehmen verschiedene Verwaltungsaufgaben wahr, zum Beispiel die Erstellung von Hilfeplänen oder die Teilnahme an Gerichtsverfahren.

Die **Forstwirtinnen und Forstwirte** des Landratsamts sind vorwiegend im Fachbereich Waldwirtschaft eingesetzt, welcher in verschiedene Forstbezirke aufgeteilt ist. Forstwirtinnen und Forstwirte pflegen und schützen die Waldflächen des Landkreises Lörrach. Sie bekämpfen Schädlinge, gewinnen Saatgut, kultivieren Bäume in Baumschulen und forsten Flächen auf. Bei der Holzernte fällen sie Bäume und lagern das Holz. Sie achten und unterhalten auch die Waldwege. Die Forstwirte und Forstwirtinnen arbeiten in der Regel im Freien, müssen schwindelfrei und trittsicher sein. Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis runden die Eigenschaften unserer Kolleginnen und Kollegen ab.

Zum Landratsamt gehören zwei Straßenmeistereien. Hier sind neben dem Verwaltungspersonal überwiegend **Straßenwärterinnen und Straßenwärter** beschäftigt. Diese sind für die Straßen des

Landkreises Lörrach zuständig. Sie kontrollieren und warten Straßen, achten auf die Grünflächen und gewährleisten mit ihrer Arbeit die Verkehrssicherheit. Falls Schlaglöcher vorhanden sind oder Markierungen zu erneuern sind, setzen sie diese instand. Auch für die Straßenschilder und Leitpfähle sind sie verantwortlich. Im Winter führen unsere Kolleginnen und Kollegen zusätzlich noch die Räum- und Streudienste durch, häufig zu Zeiten, in denen wir noch nicht ans Aufstehen denken. Auch die Straßenwärter und Straßenwärterinnen verfügen über ein handwerkliches Geschick, sind trittsicher und schwindelfrei.

Im Sachgebiet Lebensmittelüberwachung arbeiten unsere **Lebensmittelkontrolleurinnen und Lebensmittelkontrolleure**. Auch sie sind überwiegend im Außendienst tätig und überprüfen regelmäßig die Lebensmittelbetriebe, Gastronomiebetriebe oder Produzenten im Landkreises Lörrach. Die Kontrollen werden unangemeldet und zu den Öffnungszeiten der Betriebe durchgeführt. Die Lebensmittelkontrolleure und -kontrolleurinnen prüfen, ob die Bestimmungen über Hygiene, Kennzeichnung oder Zusammensetzung der Produkte eingehalten werden. Sie nehmen Proben und lassen diese untersuchen, führen Geschmackstests durch und prüfen Produkte. Befunde müssen dokumentiert werden, die Verantwortlichen in den Betrieben werde durch unsere Teams beraten und, sofern notwendig, auch belehrt.

Unsere **Vermessungstechnikerinnen und Vermessungstechniker** des Fachbereichs Vermessung und Geoinformation führen technische Vermessungen im Gelände durch und protokollieren diese. Im Innendienst nehmen sie danach die Auswertungen der Messungen vor, führen Berechnungen durch und übertragen die gesammelten Daten in Fachprogramme. Räumliches Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis und zeichnerische Fähigkeiten sind wichtige Eigenschaften für die Arbeit als Vermessungstechnikerin oder Vermessungstechniker.

3 Gesundheit im Landratsamt

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Die Förderung und der Schutz der Gesundheit sind ein wichtiges Ziel. Um die physische und psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, sind die Bereiche Arbeitsschutz und -sicherheit, Betriebsklima, Gesundheitsschutz und -förderung ebenso wie das Betriebliche Eingliederungsmanagement von besonderer Bedeutung. Das Maßnahmenportfolio ist breit gefächert. So findet z.B. alle zwei Jahre ein großer Gesundheitstag zu wechselnden Themen wie beispielsweise Achtsamkeit oder Demographie statt.

Es werden Workshops zum Thema Resilienz und gesunde Führung organisiert, Ergonomieberatungen für den Bildschirmarbeitsplatz oder eine mobile Massage angeboten, aber auch Betriebssportgruppen gefördert. Das Angebot einer Betrieblichen Sozialberatung durch einen externen Dienstleister rundet unser Portfolio ab. Außerdem werden die Auszubildenden bei der Planung und Durchführung eines Gesundheitsprojekts fachlich unterstützt.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) und die dazugehörige Dienstvereinbarung stellen eine tragende Säule des Betrieblichen Gesundheitsmanagements des Landratsamts Lörrach dar. Jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, der/die insgesamt sechs Wochen im Jahr (ununterbrochen oder summiert) erkrankt war, wird die Teilnahme am BEM angeboten. Ziel von BEM ist, Langzeiterkrankten die Rückkehr an den Arbeitsplatz zu erleichtern und erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen. Das BEM kennt verschiedene Maßnahmen, um betroffenen Mitarbeitenden die Rückkehr an den Arbeitsplatz zu erleichtern, beispielsweise die stufenweise Wiedereingliederung, eine Veränderung der Arbeitsorganisation (z.B. andere Aufgabenbereiche, verringerter

Kundenkontakt), moderierte Teamgespräche sowie die Unterstützung von Führungskräften. Auf diese Weise kann die Arbeitsaufnahme schonend erfolgen, überfordernde Arbeitsbedingungen können reduziert und mögliche Spannungen im Team können gelöst werden.

4 Attraktiver Arbeitgeber und Karrierechancen

Sie wünschen sich einen Arbeitgeber, Ausbildungsbetrieb oder dualen Partner, der Sie fördert, der Ihnen Sicherheit, moderne Arbeitsplätze, Fortbildungsmöglichkeiten und Perspektiven bietet?

Einen Arbeitgeber, für den Vielfalt eine Selbstverständlichkeit ist und der sich für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einsetzt? Dann sind Sie bei uns richtig. Selbstverständlich haben auch wir unsere Ecken und Kanten. Wir sind nicht perfekt. Aber eines ist sicher: Langeweile? Nicht bei uns.

Denn wir sind…

…vielfältig und bürgerorientiert. Rund 1300 Mitarbeitende und Auszubildende engagieren sich in 20 verschiedenen Fachbereichen für die Bürgerinnen und Bürger und halten so den Landkreis am Laufen. Damit sind wir auch einer der großen Arbeitgeber der Region. Mit über 40 Auszubildenden in 12 verschiedenen Ausbildungsberufen bekennen wir uns zur sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung als Ausbildungsbetrieb. Wir verstehen uns als modernen Dienstleister, nah am Menschen.

…Teamplayer. Wir fördern die Kommunikation und Zusammenarbeit in unseren vielseitigen Teams. Neben Teamcoachings bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein breites Angebot für **Teamentwicklungsmaßnahmen** an.

…flexibel und mitarbeiterorientiert. Mit flexiblen Gestaltungsmöglichkeiten insbesondere im Hinblick auf Arbeitszeit und -organisation, wird den Mitarbeitenden möglichst viel Freiraum gegeben, um Anforderungen aus Arbeits- und Privatleben zu vereinbaren. Das Landratsamt bietet des-

halb ein **Gleitzeitmodell** sowie unterschiedlichste **Teilzeitmodelle** an und verfügt ebenfalls über eine Vereinbarung zur alternierenden **Telearbeit**, welche die Arbeit von Zuhause oder einem Arbeitsort nach Wahl ermöglicht. Diese Angebote werden bereits von Mitarbeitenden rege genutzt – so arbeiten derzeit ca. 45 % der Kolleginnen und Kollegen in Teilzeit.

…familienfreundlich. Wir stehen als zertifizierter Arbeitgeber mit dem **audit berufundfamilie** für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein. Somit verfolgt das Landratsamt eine moderne Personalpolitik, die Familien und die individuellen Lebensphasen unserer Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellt. Unsere flexiblen Arbeitszeiten sind hierbei eine wichtige Unterstützung. Häufig stellt sich für Mütter und Väter die **Frage der Kinderbetreuung**. Auch hier bietet das Landratsamt Lörrach mit der Vorhaltung von **Belegplätzen** sowohl der Kinderkrippe des Kinderlands sowie des Kindergartens Unterstützung an. Um auch die Mitarbeitenden in Elternzeit über aktuelle Themen zu informieren oder einfach die Möglichkeit zum gemeinsamen Austausch zu geben, findet einmal jährlich die Veranstaltung „Schnulleralarm“ im Landratsamt statt.

Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

…verantwortungsbewusst. Wir haben für unser Energiekonzept den **European Energy Award** erhalten. Als Arbeitgeber legen wir Wert auf ein hohes Umwelt- und Qualitätsbewusstsein unserer Mitarbeitenden.

…Lernbegleiter. Die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht bei uns im Fokus. So bieten wir im Rahmen der **Weiterentwicklung unserer Führungskräfte** ein vielfältiges Angebot an interkommunalen Fortbildungsreihen sowie bereichsübergreifenden Workshops und Seminaren an. Unsere Mitarbeitenden haben ebenfalls die Möglichkeit, an Weiterbildungen zu Fachthemen teilzunehmen.

Die **aktive Beteiligung unserer Mitarbeitenden** ist uns sehr wichtig. Wenn es um große Projekte und Herausforderungen wie Standortwechsel, die Weiterentwicklung von flexiblen Arbeitszeitmodellen oder die Verbesserung der Parkplatzsituation geht, nehmen Mitarbeitende in Workshops oder Umfragen direkt Einfluss auf ihre Arbeitswelt.

…Ausbildungspartner

So vielfältig wie das Leben sind die Aufgaben und damit verbunden die Karrierechancen beim Landratsamt Lörrach. Potentiellen Bewerberinnen und Bewerber werden vielfältige **Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten** sowie interessante Stellen mit Perspektiven zur effektiven Fort- und Weiterbildung geboten.

In bis zu **12 verschiedenen Ausbildungsberufen**, vom klassischen Verwaltungsberuf über den/die Straßenwärter/-in bis hin zum/zur Sozialarbeiter/-in, werden junge Menschen ganzheitlich ausgebildet. Neben der fachlichen Ausbildung entwerfen die Auszubildenden unter anderem die Ausschreibung für die Ausbildungsplätze und informieren und beraten Schüler/-innen an Ausbildungsbörsen sowie im Rahmen unterschiedlicher Karrieretage im Landkreis.

Das Landratsamt bietet neben Beratungsgesprächen an Ausbildungsbörsen, auch Besuche für Schulklassen sowie Praktika zur Berufsfindung an. Die Auszubildenden im Landratsamt haben über die ganze Ausbildung hinweg eine/-n direkte/-n Ausbilder/-in und werden durch die Ausbildungsleitung und die Jugend- und Auszubildendenvertretung begleitet und gefördert.

…gesundheitsbewusst. Ob Ergonomieberatung am Arbeitsplatz, Gesundheitstage, Betriebssportangebote oder Schulungsangebote zum Thema Gesundheit und Resilienz – wir legen Wert auf die Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden.

…vernetzt. Wir sind Partner und Unterstützer verschiedener Bündnisse in den Landkreisen Lörrach und Waldshut. Damit setzen wir uns auch extern unter anderem mit dem **Bündnis Generationenfreundlicher Landkreis Lörrach** für Vereinbarkeitsthemen ein. Als langjähriges Mitglied der **Wirtschaftsregion Südwest** fördern wir die Fachkräftegewinnung und profitieren vom Austausch mit Akteuren aus Wirtschaft und Industrie.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Auf unserem Karriereportal, **www.loerrach-landkreis.de/karriere**, finden Sie tagesaktuell alle offenen Stellenangebote beim Landratsamt Lörrach.

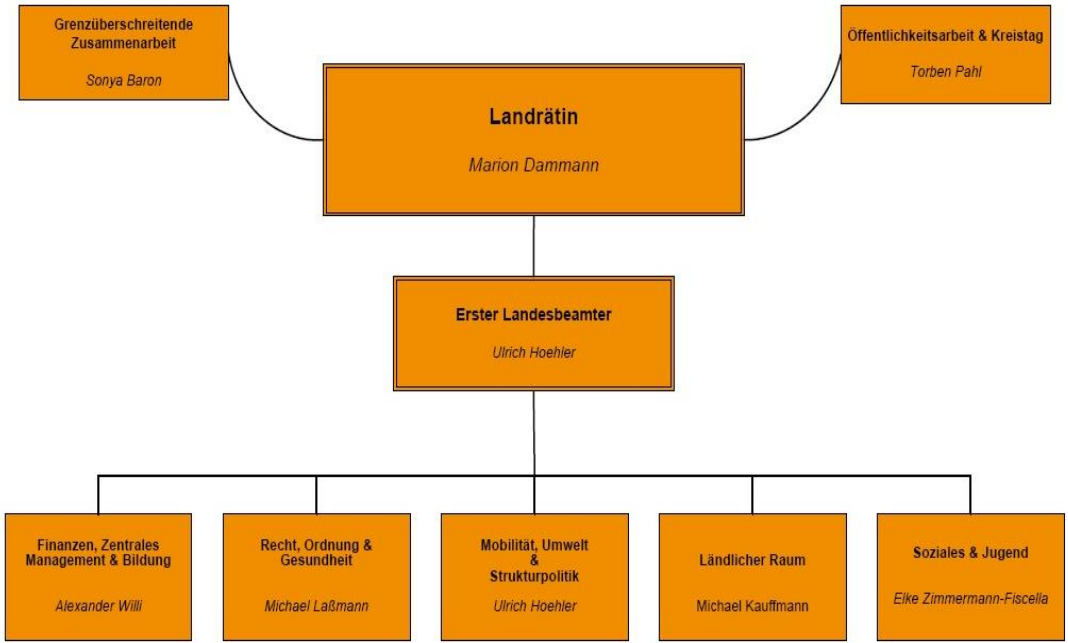
Informationen rund um die Ausbildung, Praktika und den Bundesfreiwilligendienst finden Sie ebenfalls auf unserer Karriereseite, **www.loerrach-landkreis.de/ausbildung**.

Bei allen Fragen rund um das Thema Arbeitsplatz sind wir gerne für Sie da. Sind noch Fragen offen? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf – wir freuen uns auf Sie: **personal@loerrach-landkreis.de**

5 Aufbau unserer Organisation

Das Landratsamt Lörrach besitzt als Kreisverwaltungsbehörde eine Doppelfunktion: Zum einen ist sie **untere Verwaltungsbehörde (Staatsbehörde)** und wird von der Landrätin verantwortet. Für die Aufgaben der **Behörde des Landkreises (Kreisbehörde)** ist hingehen der Kreistag zuständig. Das Landratsamt Lörrach ist in **fünf Dezernate** aufgeteilt, welche wiederum in Stabsstellen, Fachbereiche, Sachgebiete und Teams gegliedert sind.

Das **Dezernat I** ist für die Finanzen, das Zentrale Management und den Bereich Bildung & Kultur zuständig. Im **Dezernat II** liegen die Schwerpunkte in den Bereichen Recht, Ordnung und Gesundheit. Das **Dezernat III** sorgt für Mobilität, die Umwelt und Strukturpolitik. Im **Dezernat IV** dreht sich alles um den Ländlichen Raum und im **Dezernat V** kümmern sich unsere Mitarbeitenden um die Bereiche Soziales und Jugend.


Grenzüberschreitende Zusammenarbeit
Sonya Baron
Landrätin
Marion Dammann
Öffentlichkeitsarbeit & Kreistag
Torben Pahl
Erster Landesbeamter
Ulrich Hoehler
Finanzen, Zentrales Management & Bildung
Alexander Willi
Recht, Ordnung & Gesundheit
Michael Laßmann
Mobilität, Umwelt & Strukturpolitik
Ulrich Hoehler
Ländlicher Raum
Michael Kauffmann
Soziales & Jugend
Elke Zimmermann-Fiscella

Dezernat I

Das Dezernat I - **Finanzen, Zentrales Management & Bildung** - gliedert sich in vier Fachbereiche. Der Dezernatsleitung sind darüber hinaus mehrere Stabsstellen zugeordnet.

Die **Stabsstelle Beteiligungsmanagement** beschäftigt sich mit den Gesellschaften und Betrieben, an denen der Landkreis Lörrach direkt oder indirekt beteiligt ist. Die **Stabsstelle der Beauftragten für Chancengleichheit** stellt neben der Beratung von Gemeinden auch behördenintern die Gleichberechtigung von Frauen und Männern in Familie, Beruf und Verwaltung sicher hin. Eine weitere Stabstelle des Dezernat I ist die **Stabsstelle Strategisches & Zentrales Management** zum Dezernat I.

Unser **Fachbereich Finanzen** ist für die Haushaltsplanung des Landkreises zuständig, erstellt die Haushaltszwischenberichte, den Jahresabschluss und den Rechenschaftsbericht. Zum Fachbereich Finanzen gehört auch das Sachgebiet Forderungsmanagement, welches für Mahnungen und Beitreibungen offener Geldforderungen des Landkreises und seiner Eigenbetriebe zuständig ist.

Im **Fachbereich Personal & Service** werden unter anderem die Mitarbeitenden eingestellt, Gehälter gezahlt, Kreisbeamte ernannt, die Aus- und Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften sichergestellt, Mitarbeitende und Teams über Entwicklungsmaßnahmen gefördert und der Fuhrpark gemanaget. Alle Mitarbeitenden haben hier einen festen Ansprechpartner für ihre Anliegen und Fragen.

Der **Fachbereich Digitalisierung, IT & Organisation** ist im Wesentlichen für die organisatorischen Angelegenheiten im Landratsamt verantwortlich. Hier werden Stellenbewertungen erstellt, Organisationsberatungen durchgeführt und die EDV-Landschaft auf dem aktuellen Stand gehalten. Die Erarbeitung und Umsetzung einer Digitalen Agenda ebnet dem Landratsamt zudem den Weg in eine Arbeitswelt 4.0.

Unser **Fachbereich Planung & Bau** ist für alle kreiseigenen Liegenschaften des Landkreises Lörrach zuständig, welche in regelmäßigen Abständen saniert und gewartet werden müssen und setzt für die Pflege der Gebäude Hausmeister und Reinigungskräften ein. Ein großes Millionenprojekt der nächsten Jahre wird der Bau eines neuen Verwaltungsgebäudes sein, das für viele Kolle-

ginnen und Kollegen eine „neue Heimat“ mit modernen Arbeitsplätzen werden wird. Das Sachgebiet Schulträgerverwaltung ist im Fachbereich Bildung & Kultur angesiedelt und sorgt für die Bewirtschaftung der kreiseigenen Schulgebäude und der dazugehörenden Anlagen. In den Jahren 2017 bis 2021 hat der Landkreis Lörrach rund 22 Millionen Euro investiert, um seine drei Beruflichen Schulstandorte zu modernisieren und auf diese Weise attraktive Lernmöglichkeiten anbieten zu können.

Zum **Fachbereich Bildung & Kultur** gehören neben dem kreiseigenen Schulpersonal auch das Sachgebiet Kultur & Archiv. Dort werden Kulturprojekte mitgestaltet und unterstützt. Zudem befindet sich hier die Registratur des Landratsamtes, in der alle archivierungspflichtigen Akten der Verwaltung aufbewahrt werden.

Dezernat II

Das Dezernat II – **Recht, Ordnung & Gesundheit** - gliedert sich in fünf Fachbereiche. Der Dezernatsleitung ist die **Stabsstelle Qualitätsmanagement** sowie die **Stabsstelle Recht** zugeordnet,

welche die Mitarbeitenden des Landratsamtes bei rechtlichen Fragestellungen, Gerichtsterminen und Vertragsangelegenheiten zur Seite steht. Die Stabsstelle berät z.B. auch in versicherungs- und datenschutzrechtlichen Fragen.
Unser **Fachbereich Gesundheit** bietet als Dienstleistung unter anderem die Schwangerschaftsberatung und die HIV Sprechstunde an, erteilt Bescheinigungen nach dem Infektionsschutzgesetz und führt zahnärztliche Reihen- und Einschulungsuntersuchungen an den Schulen durch.

Der **Fachbereich Veterinärwesen & Lebensmittelüberwachung** achtet darauf, dass der Tierschutz im Landkreis Lörrach eingehalten wird und überwacht die Tiergesundheit und die Fleischhygiene. Im Sachgebiet Lebensmittelüberwachung werden die Lebensmittelbetriebe, Gaststätten und Produktionen im Landkreis Lörrach regelmäßig geprüft. Eine Gaststättenerlaubnis können Bürgerinnen und Bürger im Sachgebiet Gaststättenwesen & Verwaltung beantragen.

Im **Fachbereich Ordnung** finden sich die Sachgebiete Kreispolizei, Ausländerwesen und Brand- & Katastrophenschutz wieder. Hier kann zum Beispiel der kleine Waffenschein beantragt werden. Verpflichtungserklärungen für die Einladung von Ausländern werden bei uns ausgestellt und gegebene falls Ausnahmen vom Gesetz über die Sonntage und Feiertage beantragt.

Das Team der **Kommunalaufsicht & Prüfung** organisiert beispielsweise die Wahl des Kreistages oder des Personalrates. Der Fachbereich achtet bei seinen vielfältigen Aufgaben auch auf die Einhaltung und Umsetzung rechtlicher Rahmenbedingungen im Landkreis. Er führt zum Beispiel auch örtliche Prüfungen in den Pflegeheimen durch.

Bei den Kolleginnen und Kollegen im **Fachbereich Baurecht** können unter anderem Baugenehmigungen beantragt werden, Einsicht in das Baulastenverzeichnis und den Bebauungsplan genommen werden, sowie denkmalrechtliche Genehmigungen beantragt werden.

Dezernat III

Das Dezernat III kümmert sich um die **Mobilität, Umwelt & Strukturpolitik** im Landkreis. Der Dezernatsleitung untersteht z.B. die **Stabsstelle Strukturpolitik & Tourismus**. Sie befasst sich mit der Förderung des Tourismus im Südlichen Schwarzwald und vertritt den Landkreis in touristischen Gremien und Organisationen regional, landes- und bundesweit.

Der **Fachbereich Straßen**, zu welchem organisatorisch die Straßenmeistereien Schönau und Kandern-Wollbach gehören, kümmert sich um die Bundes-, Landes- und Kreisstraßen im Landkreis. Er sorgt dafür, dass im Winter unsere Straßen befahrbar bleiben und trägt neben der Instandhaltung des Straßennetzes und der Grünpflege auch Sorge für die Radfahrwege im Landkreis.

Im **Fachbereich Verkehr** werden Dienstleistungen erbracht, die viele Bürgerinnen und Bürger in Anspruch nehmen. Die Sachgebiete Führerscheine und Kfz-Zulassung kümmern sich um die vielfältigen Aufgaben rund um die Mobilität im Landkreis. Hier werden Fahrerlaubnisse der Bürgerinnen und Bürgern bearbeitet, internationale Führerscheine ausgestellt, Ortskundeprüfungen abgelegt oder die Erlaubnis zur Fahrgastbeförderung erteilt. Das Sachgebiet Kfz-Zulassung ist mit drei verschiedenen Außenstellen in Lörrach, Rheinfelden und Schopfheim nah am Bürger. Hier können zum Beispiel Ausfuhrkennzeichen beantragt werden, Fahrzeuge an- und abgemeldet werden und Ersatzfahrzeugbriefe ausgestellt werden. Dem Fachbereich ist zudem noch das Sachgebiet Verkehr & ÖPNV zugeordnet, in welchem sich auch das Team der Geschwindigkeitsüberwachung befindet, welches für die Geschwindigkeitsmessungen auf den Kreisstraßen zuständig ist und so zur

Verkehrssicherheit beiträgt. Dort kann auch die Erlaubnis für Großraum- und Schwerverkehr beantragt werden oder die Erstattung bzw. der Zuschuss für den Schülerverkehr.

Nicht minder wichtig ist der **Fachbereich Umwelt** im Hause. Die Kolleginnen und Kollegen sind für die anspruchsvollen Themen Umweltrecht, Wasser & Abwasser, Gewerbe & Boden zuständig. Zudem sind unsere Beschäftigten Ansprechpartner für Fragen zur Abwasserbeseitigung, dem Arbeitsschutz und Bodenschutz. Das Landratsamt wurde mit dem European Energy Award ausgezeichnet, denn ein besonders ausgeprägtes Umweltbewusstsein ist unserer Behörde wichtig. Auch hierbei war das Team aus dem Fachbereich maßgeblich beteiligt.

Dezernat IV

Unser Dezernat IV – **Ländlicher Raum** – unterteilt sich in vier Fachbereiche. Die Mitarbeitenden des Dezernats sind zu einem nicht unwesentlichen Teil im Außendienst eingesetzt.

So nehmen viele Kolleginnen und Kollegen aus dem **Fachbereich Vermessung & Geoinformation** im Landkreis Lörrach Liegenschaftsvermessungen vor oder prüfen Flurstücksgrenzen. Diese Daten werden nach einer Qualitätssicherung in das Liegenschaftskataster übernommen, welches ein flächendeckendes Register sämtlicher Flurstücke darstellt.

Im **Fachbereich Flurneuordnung**, welcher sich in Waldshut befindet und kooperativ mit unserem Nachbarlandkreis geführt wird, werden verschiedene Flurbereinigungsverfahren durchgeführt, beispielsweise zur Entwicklung der Kommunen.

Unser **Fachbereich Waldwirtschaft** ist in verschiedene Forstzentralen im ganzen Landkreis Lörrach unterteilt, damit die Forstwirte die Staatswälder bewirtschaften können. Außerdem bietet der Fachbereich Waldwirtschaft immer wieder Brennholz- und Wildverkäufe an und bringt den Bürgerinnen und Bürgern auch die Waldpädagogik näher. Zugleich ist er Jagdbehörde, bei der man beispielsweise seinen Jagdschein verlängern lassen kann.

Der **Fachbereich Landwirtschaft & Naturschutz** berät und unterstützt Landwirte bei der Antragstellung von EU-Agrarsubventionen, Agrarumweltmaßnahmen und Landschaftspflegeverträgen rund um den Gemeinsamen Antrag. Er ist zuständig für die Ernährungsbildung und Ernährungsaufklärung, bildet landwirtschaftliche Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Hauswirtschafterinnen und Hauswirtschafter fort und schützt Natur und Landschaft als Lebensgrundlage des Menschen für kommende Generationen nachhaltig. Der Fachbereich achtet außerdem auf die Erhaltung einer abwechslungsreichen, teilweise offenen Erholungs- und Kulturlandschaft im Gebiet des Landkreises.

Dezernat V

Das Dezernat V – **Soziales & Jugend** – erfüllt ebenfalls einen sehr wichtigen Teil der Aufgaben im Landkreis. Der Dezernatsleitung unterstehen drei Fachbereiche sowie die **Stabsstellen Planung, Steuerung & Koordination, die Stabsstelle Projektmanagement sowie unsere Kreisbeauftragte für die Belange für Menschen mit Behinderung**.

Im **Fachbereich Soziales** wird beispielsweise Ausbildungsförderung für Meister und Schüler sowie Wohngeld oder Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderung beantragt. Zudem können Bürgerinnen und Bürger einen Betreuer bestellen lassen oder Leistungen für Bildung und Teilhabe, wie zum Beispiel die Übernahme der Kosten für Ausflüge oder Klassenfahrten, beantragen. Das Sachgebiet Pflege & Grundsicherung ist unter anderem für die Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung zuständig, außerdem werden hier präventive Hausbesuche für das Wohnen im Alter angeboten.

LANDRATSAMT LÖRRACH

Der Fachbereich **Jugend & Familie** entscheidet beispielsweise bei Bedarf und in schwierigen Situationen gemeinsam mit den Betroffenen, wie Familien am besten unterstützt werden können. Im Sachgebiet Wirtschaftliche Jugendhilfe kann die Förderung in Form von Gebührenermäßigung oder Gebührenbefreiung von Kindern in Tageseinrichtungen beantragt werden. Die Psychologische Beratungsstelle berät Eltern, Kinder und Jugendliche. Das Kreisjugendreferat koordiniert zum Beispiel Arbeitskreise und veranstaltet Freizeiten für Kinder, Jugendliche und Eltern. Im Sachgebiet Beistandschaft & Vormundschaft können Unterhaltsansprüche minderjähriger Kinder geltend gemacht werden oder Sorgeerklärungen beurkundet werden. Das Sachgebiet Unterhaltsvorschuss beachtet die besondere Lebenssituation von Alleinerziehenden und erleichtert diese durch Unterhaltsvorschussleistungen.

Unser **Fachbereich Aufnahme & Integration** ist für Flüchtlinge und Asylbewerber eine der ersten Anlaufstellen durch die vielen Gemeinschaftsunterkünfte. Im Sachgebiet Leistung werden Anträge auf Gewährung von Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz bearbeitet, zudem sind hier die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit der Aufgabe der Rückkehrberatung betraut.

6 Wissenswertes – Hätten Sie es gewusst?

Abschließend noch auszugsweise einige Zahlen und Fakten rund um den Landkreis Lörrach und das Landratsamt.

- Der Landkreis hat eine Fläche von 807 km², davon sind ca. 416 km² Wald.
- Der Belchen ist mit 1414 m ü. NN die höchste Erhebung.
- Ca. 228.800 Menschen haben hier ein Zuhause und ihre Heimat.
- Fast 7.000 Schülerinnen und Schüler besuchen die kreiseigenen Schulen.
- 171.000 Kraftfahrzeuge sind bei uns mit einem amtlichen Kennzeichen zugelassen.
- Der Landkreis kümmert sich um pflegebedürftige Menschen in drei eigenen Einrichtungen.
- Mehr als 3.000 Menschen stehen in einem Arbeitsverhältnis mit unserem Landkreis Lörrach.
- Im Landratsamt gibt es fast 150 verschiedene Arbeitszeitmodelle.
- Bis Ende 2021 wird die Hälfte der Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung mobil arbeiten

Impressum

Herausgeber: Landratsamt Lörrach

Redaktion: Fachbereich Personal & Organisation

Bildnachweis: © Landratsamt Lörrach

Nachdruck – auch Auszugsweise – nur mit vorheriger Genehmigung

Landratsamt Lörrach | Palmstraße 3 | 79539 Lörrach
Telefon: +49 7621 410-0 | info@loerrach-landkreis.de