

# ANSPRECHPARTNER

## KOMPETENZTEAM ASYL

Agentur für Arbeit Lörrach

✉ [Loerrach.155-Kompas@arbeitsagentur.de](mailto:Loerrach.155-Kompas@arbeitsagentur.de)

☎ 0800 4 5555 20 (Nur für Arbeitgeber)

Montag bis Freitag 08:00 – 18:00 Uhr

## LANDRATSAMT WALDSHUT - JOBCENTER VERMITTLUNGSBÜRO

(Flüchtlinge mit Anerkennung)

✉ [job-pool@landkreis-waldshut.de](mailto:job-pool@landkreis-waldshut.de)

☎ 07751 / 86-4119 Montag bis Freitag 08:30 – 12:30 Uhr



**FACHKRÄFTEALLIANZ  
SÜDWEST**

LANDKREISE LÖRRACH UND WALDSHUT

## Integration in Arbeit

### AUSLÄNDERBEHÖRDEN

#### Landkreis Lörrach

(für alle Wohnorte außer Lörrach, Rheinfelden und Weil am Rhein)

☎ 07621 / 4 10-0 – ✉ [ordnung@loerrach-landkreis.de](mailto:ordnung@loerrach-landkreis.de)

#### Stadt Lörrach

(auch für die Gemeinde Inzlingen)

☎ 07621 / 415-640 oder 641 – ✉ [auslaenderbehoerde@loerrach.de](mailto:auslaenderbehoerde@loerrach.de)

#### Stadt Rheinfelden

☎ 07623 / 95-213 – ✉ [info@rheinfelden-baden.de](mailto:info@rheinfelden-baden.de)

#### Landkreis Waldshut

(für alle Wohnorte außer Waldshut-Tiengen)

☎ 07751 / 862100 – ✉ [ordnungsamt@landkreis-waldshut.de](mailto:ordnungsamt@landkreis-waldshut.de)

#### Stadt Waldshut-Tiengen

☎ 07751 / 8330 – ✉ [stadt@waldshut-tiengen.de](mailto:stadt@waldshut-tiengen.de)

#### Stadt Weil am Rhein

☎ 07621 / 7 04-320 – ✉ [buergerbuero@weil-am-rhein.de](mailto:buergerbuero@weil-am-rhein.de)



## HERAUSGEBER

### FACHKRÄFTEALLIANZ SÜDWEST

Brombacher Straße 2 – D-79539 Lörrach

☎ 07621 / 178-105 – ✉ [info@fachkraefteallianz-suedwest.de](mailto:info@fachkraefteallianz-suedwest.de)

[www.fachkraefteallianz-suedwest.de](http://www.fachkraefteallianz-suedwest.de)

**Wegweiser Hospitation | Praktikum  
für Unternehmen in den  
Landkreisen Lörrach und Waldshut**



[www.fachkraefteallianz-suedwest.de](http://www.fachkraefteallianz-suedwest.de)

[f /fkasuedwest](https://www.facebook.com/fkasuedwest)

[t @fkasuedwest](https://www.twitter.com/fkasuedwest)

Stand: Juni 2016

## 1 ARBEITSMARKT

JOBS

### HOSPITATION

Dauer: 3 bis max. 5 Tage  
ohne Arbeitserlaubnis möglich

### PRAKTIKUM | ARBEIT

Grundsätzlich immer nur mit  
Zustimmung der Ausländerbehörde!

! **TIPP:** Auch bei der Hospitation bereits  
beim Ausländeramt den Aufenthaltssta-  
tus prüfen lassen, um späteren Zeitver-  
lust bei der Übernahme zu vermeiden ▶  
Dauer

## 2 AUSLÄNDERBEHÖRDE

### ERFORDERLICHE ANGABEN

Name | Vorname | Geburtsdatum | Wohnort  
und Stellenbeschreibung:

Vordruck bei Kontaktaufnahme mit der  
Ausländerbehörde anfordern

### ZUSTÄNDIGKEIT

Für die Erteilung der Arbeitserlaubnis ist  
immer die Ausländerbehörde am Wohnort  
zuständig (Adressen siehe Rückseite)

### DAUER

Die Prüfung und Erteilung/Nichterteilung  
einer Arbeitserlaubnis dauert in der Regel ca.  
2 Wochen.

## 3

## BESCHÄFTIGUNG

### HOSPITATION

! **TIPP:** Hospitationsvertrag erstellen  
(genügt formlos)

### PRAKTIKUM | ARBEIT

Anmeldung bei Sozialversicherung; Kranken-  
kassen-, Renten und Arbeitslosenversicherung

! **ACHTUNG:** Prüfung: Sind Haftpflichtversicherung  
(Schäden) und Anmeldung bei Berufsgenossen-  
schaft (Wegeversicherung) durch das Unterneh-  
men erforderlich?

## 4 UNTERNEHMEN

### EIGENVERANTWORTUNG

! **ACHTUNG:** Flüchtling muss sein Einkom-  
men beim Leistungsträger melden.

### EMPFEHLUNGEN

Für Praktika offen sein

Rückmeldung an das Kompetenzteam Asyl  
bezüglich Qualifikationen, Arbeits- und Sozial-  
verhalten geben.

Geduld zeigen: Spracherwerb sowie das Ein-  
finden in eine fremde Kultur braucht seine Zeit  
und Bewerbungen von Flüchtlingen weichen  
oft von gewohnten Standards ab!

Flüchtlinge nicht aus laufenden Fördermaß-  
nahmen (VABOKlassen, Integrationskurse, ...) „abwerben“.

Initiativen zur Qualifizierung von Flüchtlingen  
unterstützen: Ausbildung, berufliche Fortbil-  
dung, innerbetriebliche Umschulung.

## UNTERSTÜTZUNG

## KOMPAS

Das Kompetenzteam Asyl (KompAs) unterstützt Sie  
in allen Fragen zur Integration des Flüchtlings in den Arbeitsmarkt:

- Einzelabsprachen mit Ihnen: Was ist in diesem Fall möglich?
- Vermittlung zum Arbeitgeberservice
- Prüfung zusätzlicher Fördermöglichkeiten für den  
Nacherwerb von Kenntnissen, Sprache und Qualifikation
- Prüfung zur Übernahme in eine Ausbildung
- etc.